

От работодателя:

Директор  
МБОУ Латоновской сош  
Л.В. Червякова



От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБОУ Латоновской сош  
Е. П. Сенченко  
«28» октября 2021 г.

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
Латоновской средней общеобразовательной школы  
на 2021-2024 г.г.

Коллективный договор прошел  
уведомительную регистрацию в  
управлении по труду  
министерства труда и социального  
развития Ростовской области

Регистрационный № 16315/21-1704  
от 25.11.2021г.

с. Латоново

Матвеево-Курганский район

2021 год.

## I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Латоновской средней общеобразовательной школы в лице председателя профсоюзной организации учреждения Сенченко Елены Петровны с одной стороны и администрацией учреждения в лице директора Червяковой Людмилы Викторовны, с другой стороны.

Коллективный договор разработан и принят в соответствии с действующим законодательством.

1.2. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее – ТК РФ), Федеральным законом от 12 января 1996 г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»; Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым тарифным соглашением, региональным и территориальным соглашениями.

1.3. Сторонами коллективного договора являются:

работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации) Сенченко Елены Петровны и работодателя в лице его представителя – директора Червяковой Людмилы Викторовны.

Действие настоящего Договора распространяется на всех работников школы.

1.14. Стороны определяют следующие формы управления школой непосредственно работниками и через профсоюзный комитет:

- учет мнения (по согласованию) профсоюзного комитета;
- консультации с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов;
- получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников, а также по вопросам, предусмотренным ч.2 ст.53 ТК РФ и по иным вопросам, предусмотренным в настоящем коллективном договоре;
- обсуждение с работодателем вопросов о работе школы, внесении предложений по ее совершенствованию (собрания);
- участие в разработке и принятии коллективного договора;
- обсуждение профсоюзным комитетом планов социально-экономического развития школы (ст.53 ТК РФ);

1.15. Контроль за выполнением настоящего Договора осуществляется сторонами Договора и их представителями.

2. Настоящий Коллективный договор вступает в силу с 06 декабря 2021 года.

## II. Трудовые отношения

2.1. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и нормативными правовыми актами, Уставом школы и не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, а также отраслевым тарифным, региональным, территориальным соглашениями, настоящим коллективным договором.

2.2. Трудовой договор заключается с работником в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя.



Прошито, пронумеровано и скреплено печатью  
(59 листов) *Латонвекской СОШ*

Директор МБОУ Латонвекской СОШ  
Л.В. Червякова